

جامعة محمد بوضياف المسيلة- كلية الحقوق و العلوم السياسية

قسم الحقوق- السنة الثانية ليسانس-L.M.D-

المكلف بتدريس المقياس: د.عبدالمجيد صغير بيرم

محاور مقياس "قانون العمل"



أبنائي الطلبة: بناتي الطالبات: السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته وبعد؛

أشرف بتقديم أهم المحاور التي يقوم عليها مقياس: "قانون العمل" والتي سوف تكون بإذن الله وتوفيقه موضوع شرح وتوضيح وتحليل من قبلنا على مدار السداسي الثاني من السنة الجامعية 2018/2017:

مقدمة عامة حول تاريخ النشأة والتطور لقانون العمل وعناصرها هي كالآتي: -نشأة وتطور فكرة العمل في الحضارات القديمة؛-فكرة العمل في القرون الوسطى؛- نظرة و تقييم الإسلام لمفهوم العمل؛-تطور مفهوم عقد العمل باتساع دائرة النهضة الصناعية بأوروبا؛-عقد العمل وإنشاء أول سوق عمل مأجور العام 1789؛-مفهوم العمل في ظل الاقتصاد الحديث؛

الباب الأول: المبادئ العامة لقانون العمل

الفصل الأول: نشأة وتطور قانون العمل بالجزائر

1-1: مرحلة ما قبل الاستقلال.

2-1: مرحلة الاستقلال(1962-1975).

3-1: مرحلة التأسيس لقانون عمل جزائري(1975-1989).

4-1: مرحلة التأسيس لقانون عمل في ظل التعددية السياسية و الديمقراطية(1990-2018).

الفصل الثاني: القواسم المشتركة بين قانون العمل و القوانين الأخرى.

1-1:علاقة قانون العمل بقانون الوظيفة العمومية(مرحلة ما قبل سنة 2006 و مرحلة ما بعد إصدار القانون العام الأساسي للوظيفة العمومية لعام 2006).

2-1:-علاقة قانون العمل بالقانون الدستوري.

3-1:-علاقة قانون العمل بالقانون المدني.

4-1:-علاقة قانون العمل بقانون المالية.

5-1:-علاقة قانون العمل بقانون الضمان الاجتماعي.

6-1:-علاقة قانون العمل بالقانون الاقتصادي.

الفصل الثالث: خصائص قانون العمل

1-1: قانون العمل قانون اجتماعي.

2-1:قانون العمل قانون حدائي وله قابلية التكيف.

3-1:قانون العمل متنوع الأحكام والنصوص.

4-1:قانون العمل قانون مرن.

الفصل الرابع: قانون العمل: التعريف ونطاق التطبيق

1-1: التعاريف المختلفة لقانون العمل.

2-1:التعريف الجامع لقانون العمل.

3-1:موقف المشرع الجزائري من تعريف قانون العمل.

4-1: التعريف الفقهي لقانون العمل ونطاق تطبيقه.

5-1: تعريف العامل الأجير.

6-1:تعريف الموظف العام.

7-1: الفئات المهنية المستثناة من نطاق تطبيق قانون العمل.

7-1:عنصر التبعية القانونية كعنصر لتحديد نطاق التطبيق.

الفصل الخامس: مميزات القواعد القانونية لقانون العمل

1-1: الصيغة الأمرة للقاعدة القانونية.

2-1:ميزة ذاتية المصدر.

3-1:ميزة الواقعية.

4-1:مميزة تنوع الأحكام.

5-1:مميزة الاتجاه نحو التدويل.

الفصل السادس: مصادر قانون العمل

1-1:المصادر الدولية(الخارجية) لقانون العمل.

2-1:المصادر الداخلية(المحليّة) لقانون العمل.

3-1: موقف المشرع الجزائري من المصادر الدولية لقانون العمل.

4-1:أثر الاتفاقيات الدولية في القواعد القانونية الناظمة لقانون العمل.

5-1: التعريف بمنظمة العمل الدولية.

6-1: التعريف بمنظمة لعمال العربية.

الباب الثاني: عقد العمل الفردي

الفصل الأول: عقد العمل الفردي : التعريف والعناصر والخصائص

1-1: تعريف عقد العمل الفردي.

2-1:عناصر عقد العمل الفردي.

3-1:خصائص عقد العمل الفردي.

الفصل الثاني: التمييز بين عقد العمل الفردي وعقود العمل المشابهة.

1-1: عقد العمل و عقد المقاوله.

2-1:عقد العمل و عقد الشركة.

3-1:عقد العمل و عقد الوكالة.

الفصل الثالث: أنواع عقد العمل الفردي.

1-1:عقد العمل غير المحدد المدة.

2-1:عقد العمل المحدد المدة.

- 3-1: عقد العمل الموسمي.
- 4-1: التشغيل في القطاع الاقتصادي.
- 5-1: التوظيف في قطاع الوظيفة العمومية.
- 6-1: الحجم الساعي الأسبوعي في العمل (العامل الأجير - الموظف - العامل في القطاع الزراعي).
- الفصل الرابع: آثار عقد العمل الفردي.
- 1-1: حقوق وواجبات العمل في قانون العمل الجزائري.
- 2-1: حقوق و التزامات صاحب العمل (الجهة المشغلة).
- 3-1: حقوق و التزامات الموظف.
- 4-1: جزاء إخلال الموظف بالتزاماته الوظيفية.
- الفصل الخامس: التأديب في قانون العمل.
- 1-1: جزاء إخلال العامل الأجير بواجباته.
- 2-1: جزاء إخلال صاحب العمل بواجباته.
- 3-1: التسوية الودية للخلاف الفردي في العمل.
- 4-1: التسوية القانونية للخلاف الفردي.
- 5-1: دور تفتيش العمل.
- الفصل السادس: انتهاء و انقطاع علاقة العمل.
- 1-1: انفساخ عقد العمل بسبب استحالة التنفيذ.
- 2-1: انتهاء عقد العمل بإرادة أحد الطرفين أو كليهما.
- 3-1: إنهاء عقد العمل بإرادة العامل المنفردة.
- 4-1: إنهاء عقد العمل بإرادة صاحب العمل المنفردة.
- 5-1: الطبيعة القانونية لمنازعة العمل الفردية.

الباب الثالث: الاطار القانوني الناظم لمنازعات العمل الفردية في العمل

الفصل الأول: تفتيش العمل

1-1: تعريف تفتيش العمل.

2-1: دور مفتش العمل في تسوية الخلافات الفردية في العمل.

3-1: مكاتب المصالحة.

4-1: أهمية محضر مكتب المصالحة في قبول تسجيل الدعوة أمام المحكمة.

الفصل الثاني: قضاء العمل (القضاء الاجتماعي).

1-1: الاختصاص بشقيه النوعي والاقليمي.

2-1: إجراءات رفع الدعوى.

3-1: تشكيلة القسم الاجتماعي بالمحكمة.

4-1: الاستعجال أمام القسم الاجتماعي.

بالتوفيق..

أ. صفير زيرم عبو العجير