

Le Taylorisme

Frédéric Winslow Taylor prête son nom à l'une des théories du travail les plus connues : **le taylorisme**, né en 1856 à Germantown (Etats-Unis) il débute ses études à l'université de Harvard, puis les arrête pour intégrer la Midval Steel Company comme apprenti, pour finir en 28 ans par devenir ingénieur. En 1890, il décide de quitter l'usine et monte sa propre entreprise, c'est là qu'il pose les principes de sa philosophie.

Taylor part du constat, à partir de ses expériences en usine, que durant de nombreux laps de temps les ouvriers ne sont pas occupés à travailler et peuvent en conséquence faire fluctuer **la productivité** dans de larges proportions. Il s'interroge sur les raisons qui permettent à cette situation d'exister. Il s'aperçoit alors qu'elle n'est pas due à la paresse des ouvriers ou à des causes psychologiques mais à la mauvaise organisation du travail mise en place par la direction de l'entreprise.

Pour y remédier, Taylor propose de **rationaliser** le travail, c'est-à-dire d'avoir recours à un ensemble de méthodes scientifiques en vue de ne plus avoir de temps mort dans la production et d'aboutir à une productivité maximale. La démarche élaborée aboutit ainsi à une nouvelle organisation du travail qui repose sur deux principes.

A un niveau horizontal : chaque ouvrier est affecté à une tâche précise préalablement définie qu'il doit exécuter le plus rapidement possible.

A un niveau vertical : les employés de l'usine sont différenciés entre ceux qui organisent le travail (**les cols blancs**) et ceux qui exécutent le travail tel que les premiers l'ont voulu (**les cols bleus**)

La nouvelle organisation du travail qualifiée d'organisation scientifique du travail (OST) est celle qui doit s'imposer à tous. Elle est selon Taylor « the one best way » : « la meilleur et unique voie à suivre » ; pour la soutenir, il propose également de récompenser les ouvriers qui se révéleront être les plus productifs par des augmentations de salaires afin d'entraîner tous les autres à faire de même.

Activité n° 1

Lecture et compréhension de texte :

* Cerner les mots difficiles avec l'aide du dictionnaire et le glossaire des concepts du SOT (Sociologie de l'organisation et travail) suivant :

Français	Arabe
Le Taylorisme	التايلورية (نظرية الادارة العلمية)
La productivité	الانتاجية
rationaliser	عقلنة
Les cols blancs	أصحاب الياقات البيضاء
Les cols bleus	أصحاب الياقات الزرقاء

* Donnez l'idée générale de chaque paragraphe :

1-.....

2-.....

3.....

4-

Activité n° 2

Traduction du 1^{er} paragraphe en arabe :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Dr/ Meriem Chebbah