

بوضياف

معهد تسيير التقنيات الحضرية

تسيير المدينة

Management

سنة ثالثة تسيير المدينة

• :

السلامة المهنية

✓ السلامة المهنية من الموضوعات التي استدعت الاهتمام من قبل المنظمات الصناعية في دول العالم باعتبارها المحك الرئيسي في تقييمها ومؤشر للربح وكفاءة الأفراد فيها وعاملا مهما في استقطاب الأيدي العاملة المؤهلة.

✓ وقد ظهرت سنة 1931م في القرن الماضي وكانت تعرف بأنها العلم الذي يهتم بالمحافظة على سلامة وصحة الإنسان وعلي عناصر الإنتاج وذلك بتوفير بيئة عمل آمنة، ومع الانتقال من الوسائل التقليدية إلى الوسائل الحديثة ازدادت نسبة حوادث إصابات العمل، وهذا ما حتم علي أهل الاختصاص في التفكير علي الطرق السلمية والصحيحة لزرع ثقافة السلامة المهنية والاهتمام بتوعية العمال في المناطق الخطرة التي تحيط بهم .

✓ سلامة الأفراد وحمائهم من أهم الموضوعات ومن أبرز التحديات التي تواجه يوميا أهل الاختصاص وأرباب العمل، لأن حماية العنصر البشري من مخاطر العمل يعني حماية

السلامة المهنية مفهوم واسع ذو جوانب متعددة ،عرفت عدة تعاريف تتشابه في عدد من أجزائها وتختلف في أخرى ، وسوف نتعرض إلى بعض هذه التعريفات منها :

" تعني الأداء الأمني في البيئة ومكان العمل ،والذي يضمن عدم وقوع الحوادث ،أو التقليل منها قدر الإمكان وإلى المستوى الأدنى أثناء التعامل مع الآلات المختلفة.

عبارة عن توفير بيئة عمل آمنة وخالية من العوامل التي تؤدي إلى أسباب الخطر التي يتعرض لها الأفراد العاملين في المنظمات.

" المجال الذي يهدف إلى حماية مختلف فئات العمال من التأثيرات الخطيرة من خلال معالجة المصادر الشخصية التقنية والبيئية المؤدية إلى هذه المخاطر بشكل يسمح للعمال بالتمتع بصحة بدنية واجتماعية مناسبة

" توفير بيئة عمل آمنة وصحية للمحافظة علي ثلاثة من المقومات الأساسية للإنتاج : الإنسان والمادة ضمن خلق جو من السلامة والطمأنينة،لحماية العنصر البشري من الحوادث والأمراض المهنية،وفي الوقت نفسه الحفاظ علي عناصر الإنتاج الأخرى من احتمالات التلف والضياع وبالتالي تخفيض تكاليفها والرفع من كفايتها الإنتاجية

وبشكل عام يمكن بلورة تعريف للسلامة المهنية كما يلي :

"هي مجموعة من الإجراءات والقوانين التي تهدف إلى حماية عناصر الإنتاج وفي مقدمتها العنصر البشري من التعرض للحوادث أثناء العمل، وتوفير الظروف المادية والنفسية لأداء العمل بإنتاجية عالية"

• أهداف السلامة المهنية

تهدف السلامة المهنية إلى الحد من الأخطار التي يواجهها العامل بسبب استخدام للعديد من الآلات والمعدات، وكذلك الصحة من الأمراض المهنية الناتجة عن ممارسة الأعمال المهنية، وأيضا السلامة في بيئة العمل ذاتها وما يصاحبها من أخطار، كل هذه العوامل هي بمثابة الأهداف الرئيسية لمفهوم السلامة والصحة المهنية أي يجب أن تحقق ما يلي:

- ❖ حماية العنصر البشري.
- ❖ حماية المهارات والخبرات والتخصصات وتميبتها.
- ❖ رفع المستوى الفني للعاملين بالتمرين والتكوين المستمر.
- ❖ تحديد طرق الأداء وتسييرها بأقل المجهودات وأقل المخاطر.
- ❖ منح الثقة للمنشآت وتشجيعها باستمرار.
- ❖ تثقيف العاملين وتوعيتهم بتعليمات الوقاية المهنية
- ❖ توفير بيئة الاحتياطات

لنتيجة
نتيجة

بتوفير

❖ تخفيض
❖ تخفيض

أهمية السلامة المهنية

تكمن أهمية السلامة المهنية

□ تقليل حوادث العمل

□ توفير بيئة عمل صحية وقليلة المخاطر

□ العمل المناسب

□ التقليل من الآثار النفسية الناجمة عن الحوادث و الأمراض الصناعية

□ تدعيم العلاقات الانسانية بين الادارة و العاملين

مسؤولية السلامة المهنية

إن مسؤولية السلامة لا تقع علي عاتق فرد أو مجموعة أو إدارة معينة ولكنها تعتبر مسؤولية الجميع علي كافة المستويات الإدارية أو غير الإدارية سواء كانت علي مستوي الدولة أو المؤسسة أو الشركة حتى تصل إلى المستوي الإشرافي والمنتج البسيط، كل فيما يخص حسب طبيعة عمل هو مدى صلاحياته، ويمكن إيجاز ذلك فيما يلي :

• مسؤولية الدولة :

الدولة هي المسؤولة عن إصدار القوانين والتشريعات واللوائح المنطقية لأعمال السلامة في جميع الأنشطة

• مسؤولية صاحب المشروع:

تعتبر الإدارة المشرفة علي تطبيق وتنفيذ القوانين واللوائح المذكورة مسبقا الصادرة عن الدولة أو المؤسسة هذه بالإضافة إلى أنظمة وقواعد السلامة الخاصة بكل نشاط علي حدة، لذا يعتبر دورها هام ورئيسي.

• مسؤولية القسم أو المشرفين :

وهي مسؤولية مباشرة ميدانية تخص العاملين داخل الشركات أو المصانع ويعتبر المشرف المباشر حلقة الاتصال بين الإدارة والعاملين وهو مسؤول عن تطبيق الأنظمة وقواعد السلامة ومدى الالتزام .

• العمال :

هم الشريحة الأولى المعنية بالسلامة المهنية لأنها تخص حياتهم ومسؤولياتهم في هذا المجال تحدد عن طريق وجباتهم وحقوقهم كما يلي :

أ) واجباتهم :

- احترام وتطبيق التعليمات والقواعد والقوانين النصوص عليها في المؤسسة .
- اتخاذ كل الإجراءات اللازمة لحمايتهم وسلامتهم.
- عدم تعريض صحة وسلامة العمال الآخرين للخطر وإجراء الفحوص الطبية.
- الإبلاغ عن المخاطر مهما كان نوعها.
- معرفة برامج الوقاية وطرق تطبيقها .
- التنسيق مع مشرف السلامة المهنية ومع مفتش العمل .

ب) حقوقهم :

- الحق في ظروف عمل صحية وآمنة تضمن صحة وسلامة العمال.
- الحق في الاستفادة من طب العمل .
- الحق في تقاضي الأجر الخاص بفترة الغياب عند إجراء الفحوص الطبية.
- حق العامل في رفض العمل إن كان هذا العمل يعرض صحته وسلامته وسلامة الآخرين للخطر .
- الحق في التقاعد الوقائي إن كان يشكل خطرا علي حياته.
- الحق في العودة للعمل وإعادة تأهيله بعد تعرضه للإصابات التي لحقت به.



رقم تسلسلي	وصف للمشكلة / للضعف	إجراءات التحسين	المسؤول عن التنفيذ	تاريخ الإنهاء	أنجز نعم / لا

Blank area for additional notes or comments.